

GridTM-Leadership-Seminar

Echtes Leadership

integriert Visionen und Ziele mit zwischenmenschlicher Kompetenz und Teamfähigkeit. Eines ohne das andere bleibt ungenügend – die Integration beider bedeutet begeisterte Teams mit hoher Zielsetzung und Erfolgsorientierung. Es bedeutet durch herausfordernde Ziele Commitment zu erreichen und durch engagierte Teamarbeit zu neuen Zielen und Visionen zu gelangen.

Im GRID-Leadership-Seminar überprüfen und entwickeln Sie über unmittelbares Feedback in einem direkten, intensiven Lernprozess die Fähigkeit, Führung zu einer offenen und authentischen Begegnung werden zu lassen. GRID zeigt Ihnen, wie lebendig und spannend Führung sein kann.

Sie erleben Antworten zu folgenden Fragen:

- Wie erreiche ich Identifikation und Begeisterung für unsere Ziele?
- Wie kann man Konflikte als produktive Kraft nutzen?
- Wie erreichen wir bereichsübergreifende Zusammenarbeit?
- Wie schafft man ein Klima kritischen Mit-Denkens, das die Qualität unserer Leistung kontinuierlich weiterentwickelt?
- Wo stehe ich als Führungskraft und wie kann ich meine Führungswirksamkeit steigern?

Die Ziele des GRIDTM-Leadership-Seminars

- Tiefergehende Reflexion der eigenen Werte und Einstellungen in Bezug auf Ziel- und Beziehungsorientierung erreichen.
- Überprüfung der verschiedenen Kernfähigkeiten durch persönliche Erfahrung und Feedback von anderen sowie Wege zu deren Stärkung entwickeln.
- Eine persönliche Vision zu Leadership als Orientierung für die Umsetzung entwickeln.
- Prozessreflexion im Team als Methode zur Steuerung produktiver Prozesse erlernen.

- Initiative und Eigenmotivation entwickeln und auf andere übertragen können.
- Konflikte erkennen und produktiv handhaben.
- Höchstleistungen durch Synergie im Team erzielen.
- Führung als permanenten Veränderungsprozess gestalten.

»Learning by Doing« –

Das Seminar als Lernende Organisation

Der erfahrungsintensive und teamorientierte Ablauf überträgt die Verantwortung für den Lernprozess weitgehend auf die Teilnehmer. In Teams initiieren die Teilnehmer Schritte zur Entwicklung ihrer Arbeitsprozesse, setzen sie um und erhalten unmittelbar Rückmeldung über deren Qualität und Resultate.

Diese hohe Eigenverantwortung führt zu starkem Engagement und macht den Lernprozess so überzeugend. Er wird zum Modell für die Möglichkeiten in der Praxis und macht die Schritte deutlich, die dafür notwendig sind. Der weltweite Erfolg des GRID-Ansatzes liegt in seiner nachweisbaren Wirkung, diejenigen Werte und Einstellungen bewusst zu machen, die heute Grundlage für herausragenden Führungserfolg sind.

Die tiefergehende Auseinandersetzung mit den persönlichen Führungseinstellungen motiviert zu Veränderungen, die, bereits im Seminar erlebbar, zu höheren Resultaten führen.

Vorbereitung und Ablauf des GRIDTM-Seminars

Vier Wochen vor Beginn des Seminars erhält jeder Teilnehmer das Buch »Mut zum Wandel« sowie die Seminarunterlagen, die zu bearbeiten sind. Dadurch ist es möglich, Vorträge im Seminar auf ein Minimum zu beschränken und die Zeit für intensive, erfahrungsorientierte Teamarbeit zu nutzen, die vom Morgen bis in die späten Abendstunden dauert.

The Power to Change

Die einzelnen Teams bestehen jeweils aus vier bis sechs TeilnehmerInnen. Das viertägige Seminar beginnt Montag abend und endet am Freitag mit dem Mittagessen.

Wer kann das Seminar besuchen?

Führungskräfte, die bereits einige Führungserfahrung besitzen und deren Verantwortungsbereich den Schwerpunkt in Führungsaufgaben hat, d.h. in der Regel obere bis mittlere Führungsebenen aus allen Bereichen. Weiters Mitarbeiter, die spezifische Verantwortung in der Leitung von Teams haben (z.B. Projektleiter, Verantwortliche bei Veränderungsprozessen etc.).

Anmeldung und Organisatorisches

Nach Ihrer Anmeldung (per Brief, Fax oder E-Mail an unten stehende Adressen) senden wir Ihnen die Teilnahmebestätigung. Rund vier Wochen vor Seminarbeginn erhalten Sie dann die Vorbereitungsunterlagen für das Seminar. Bitte planen Sie aus-

reichend Zeit dafür ein! Sie werden ca. 30 Stunden für diese Arbeit benötigen. Nach Zusendung der Vorbereitungsarbeit erhalten Sie auch die Rechnung für die Teilnahmegebühr, die Sie bitte vor Beginn des Seminars einzahlen.

Teilnahmegebühr: 2.250,- EURO, exkl. 20% USt. Die Teilnahmegebühr beinhaltet die Teilnahme, das Seminarmaterial (Buch und umfangreiches Vorbereitungs- und Seminarmaterial) sowie sämtliche alkoholfreien Getränke in den Pausen und während der Teamsitzungen.

Stornobedingungen

56 bis 29 Tage vor Seminarbeginn sind 30 Prozent der Teilnahmegebühr zu entrichten, 28 bis 11 Tage vorher 60 Prozent und ab zehn Tage vor Seminarbeginn 100 Prozent der Teilnahmegebühr. Bitte haben Sie Verständnis, dass wir diese Gebühren in jedem Fall verrechnen müssen, da wir wegen der intensiven Vorbereitung kaum innerhalb weniger Wochen Ihren Platz besetzen können. Die Stornogebühr entfällt, wenn ein vorbereiteter Ersatzteilnehmer am Seminar teilnimmt.

Seminartermine 2008

- 3. bis 7. März 2008, Hotel Tulbingerkogel, Mauerbach bei Wien
- 23. bis 27. Juni 2008, Hotel Post, Weißenbach am Attersee, OÖ
- 13. bis 17. Oktober 2008, Hotel Tulbingerkogel, Mauerbach bei Wien

GRID Leadership Seminar in englischer Sprache 2008

- 29. Sept. bis 3. Okt. 2008, Hotel Tulbingerkogel, Mauerbach bei Wien

Die Zimmerreservierung wird für die Dauer des Seminars von uns vorgenommen.

Grid International/Austria

GRID™ International / Austria, Attems GmbH & Co KEG • Siebensterngasse 21/3/4 • A - 1070 Wien
Telefon + 43/1/524 73 36 • Fax +43/1/524 73 36-66
E-Mail: grid-austria@attems-weber.at • www.grid-eu.com
Bankverbindung: Raika Langenlois Kto. 413690, BLZ 32426

The Power to Change

Grid International Inc. is a world leader in the field of organization change, leadership development and conflict resolution. Developed in 1961, the Grid Power to Change process is scientifically proven and experientially tested to deliver high impact learning that lasts. Globally, a network of associates works in 25 countries and 16 languages. Grid International Inc. – www.gridinternational.com